

東華三院黃鳳翎中學
2018/19 學年
「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法： 於教職員會議諮詢教師
開辦班級數目： 17班

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 因應校情提升學校的學與教效能 2. 學校需要與不同外界機構建立合作夥伴關係及加強宣傳，以提升學校形象	1. 協助推行小組教學，照顧學生學習上的差異 2. 支援訓輔導組、課外活動及圖書管的繁重及瑣碎的工作 3. 協助管理及推行學校的宣傳及對外聯繫工作	聘請1名教師、1名教師助理及0.5名教育助理 1. 於課堂協助推行小組教學 2. 協助推行通識科教學工作 3. 協助處理訓輔組工作，例如遲到、留堂班、嚴重違規同學輔導 4. 協助推展課外活動及圖書館活動 5. 為學校提供對外聯繫支援 6. 協助推行學校宣傳刊物和介紹材料的準備工作。	1. 增強照顧同學於學習上的個別差異 2. 增加教師及學生間之溝通 3. 減輕教師團隊整體的工作量，騰出更多時間進行籌劃性及發展性的工作。 4. 提升學校在社區的形象 5. 帶動學校與不同外界機構建立合作夥伴關係，有助學校長遠發展 6. 增加學校與外界協作及交流機會	二零一八年九月至二零一九年八月（為期十二個月）	人力及薪金開支： 教師1名 教師助理1.名 教育助理0.5名	1. 課堂學習氣氛有所改善 2. 改善教師與學生之間的關係及增強相互溝通 3. 整體教師教學工作得以舒緩 4. 有助提升學校形象 5. 學校的不同持份者認識及了解學校的發展及特色	1. 同學及教師持分者問卷調查 2. 在學校會議中，檢討對舒緩教師工作、學校推廣及發展成效的意見	徐仲坤 副校長

2017/18學年帶來的累積盈餘：	\$34,758.53	
2018/19學年	撥款額：	\$455,468.00
	預計總支出：	\$667,839.00
	預計不敷之數：	(\$160,912.47)
		(由擴大的營辦開支整筆津貼餘額支付)