

東華三院黃鳳翎中學
2021/22 學年
「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法： 於教職員會議諮詢教師
開辦班級數目： 20班

| 項目 | 關注重點 | 策略／工作 | 預期好處 | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|--|--|--|--|-------------------------|---|---|---|------------|
| 1. 因應校情提升學校的學與教效能 2. 學校需要與不同外界機構建立合作夥伴關係及加強宣傳，以提升學校形象 | 1. 協助推行小組教學，照顧學生學習上的差異 2. 支援課外活動及圖書管的繁重及瑣碎的工作 3. 協助管理及推行學校的宣傳及對外聯繫工作 4. 支援訓輔的繁重及瑣碎的工作 | 聘請2.5名教師助理 1. 於課堂協助推行小組教學 2. 協助推行中國歷史科教學工作 3. 協助推展課外活動及圖書館活動 4. 為學校提供對外聯繫支援 5. 協助推行學校宣傳刊物和介紹材料的準備工作。 6. 協助推行訓輔活動 | 1. 增強照顧同學於學習上的個別差異 2. 增加教師及學生間之溝通 3. 減輕教師團隊整體的工作量，騰出更多時間進行籌劃性及發展性的工作。 4. 提升學校在社區的形象 5. 帶動學校與不同外界機構建立合作夥伴關係，有助學校長遠發展 6. 增加學校與外界協作及交流機會 | 二零二一年九月至二零二二年八月（為期十二個月） | 人力及薪金開支： 教師助理2.5名 (\$16,175 x 2.5 x 1.05 x 12) = \$509,512.50 | 1. 課堂學習氣氛有所改善 2. 改善教師與學生之間的關係及增強相互溝通 3. 整體教師教學工作得以舒緩 4. 有助提升學校形象 5. 學校的不同持份者認識及了解學校的發展及特色 | 1. 同學及教師持分者問卷調查 2. 在學校會議中，檢討對舒緩教師工作、學校推廣及發展成效的意見 | 廖淑貞 副校長 |

| | | |
|-------------------|-------------|-----------------|
| 2020/21學年帶來的累積盈餘： | \$0 | |
| 2021/22學年 | 撥款額： | \$548,178.00 |
| | 預計總支出： | \$509,512.50 |
| | 預計盈餘： | \$38,665.50 |
| 2021/22學年預計的累積盈餘： | \$38,665.50 | (留待2022/23學年使用) |